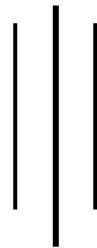


**MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
STAF SUMBER DAYA MANUSIA**



TABEL RENCANA AKSI KINERJA TAHUNAN STAF SUMBER DAYA MANUSIA POLRI TAHUN 2022



JAKARTA, JANUARI 2022

TABEL RENCANA AKSI KINERJA TAHUNAN SSDM POLRI
TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Profesionalisme SDM.	Indeks Profesionalitas SDM Polri	76,75	<p>1) peningkatan kuantitas dan kualitas SDM Polri;</p> <p>➤ Kegiatan yang dilakukan:</p> <p>a) melaksanakan rekrutmen Polri berdasarkan kebutuhan organisasi dengan prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis (BETAH) serta berbasis teknologi informasi dengan sistem normal growth untuk memperoleh calon anggota Polri yang berkualitas, dengan target pemenuhan 26.289 orang terdiri dari Akpol 214 orang, SIPSS 75 orang, Bintara 21.000 orang dan Tamtama 5.000 orang;</p> <p>b) pemantapan program rekrutmen proaktif dalam proses rekrutmen Polri untuk memperoleh calon polisi yang berkualitas;</p> <p>c) peningkatan kemampuan SDM Polri dalam penguasaan teknologi informasi</p>	19,19	38,37	57,56	76,75	<ul style="list-style-type: none"> • Jianstra • Dalpers • Binkar • Watpers 	

d) melaksanakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket	
					TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
				<p>d) melaksanakan Pelatihan dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia;</p> <p>e) melaksanakan Sertifikasi Rohaniawan Polri;</p> <p>f) melaksanakan Katpuan Assessor Assesment Center Polri.</p> <p>2) Peningkatan sistem manajemen karir berbasis kinerja;</p> <p>➤ Kegiatan yang dilakukan:</p> <p>a) memberikan penilaian kinerja berdasarkan spesifikasi penugasan dan wilayah;</p> <p>b) meningkatkan sistem reward terhadap kualifikasi personil Polri yang mampu mengaktualisasi diri lebih baik dalam keilmuan dan kehidupan masyarakat;</p> <p>c) menyelenggarakan uji kompetensi jabatan yang bertujuan meningkatkan produktivitas dan kualitas kinerja dengan sistem computer assisted test.</p>							

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				3) Pemindahan personel Polri ke Ibu Kota Negara yang Baru; ➤ Kegiatan yang dilakukan: a) melakukan pendataan personel Mabes Polri yang akan pindah ke Ibu Kota Negara Baru; b) menyusun roadmap pemindahan personel Mabes Polri ke Ibu Kota Negara Baru.						
2.	Terpenuhinya SDM Polri pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah.	Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker pusat sampai daerah	67%	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan jumlah personel Polri sesuai kebutuhan prioritas berdasarkan demografi dan karakteristik kerawanan daerah. ➤ Kegiatan yang dilakukan: <ol style="list-style-type: none"> a) pemetaan kuantitas SDM Polri sesuai kebutuhan secara efektif dan efisien; b) pemetaan beban kerja secara detail dan definitif untuk penghitungan kebutuhan personil Polri secara akurat sesuai dengan kompetensi jabatan yang diperlukan; c) menyusun Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di lingkungan fungsi SDM secara bertahap untuk pengembangan kekuatan SDM Polri; 	16%	33%	49%	67%	<ul style="list-style-type: none"> • Jianstra • Dalpers • Binkar 	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Tersedianya kader unggul pimpinan Polri di semua level	Persentase kebutuhan jumlah Talent Pool	99,5%	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan jumlah personel Polri sesuai kebutuhan prioritas berdasarkan demografi dan karakteristik kerawanan daerah. ➤ Kegiatan yang dilakukan: <ol style="list-style-type: none"> a) melakukan pemetaan talent pool anggota Polri; b) melakukan pembinaan talent pool agar menjadi SDM Polri yang memiliki spesialisasi; c) penempatan kader unggul pada jabatan strategis; d) menyempurnakan program manajemen talenta dalam rangka menjadikan SDM Polri yang memiliki spesialisasi. 	24%	48%	72%		• Binkar	
4.	Terselenggaranya pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri	Persentase pemenuhan naskah pengkajian pengembangan SDM yang menjadi kebijakan Polri	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Tersusunnya naskah/dokumen pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri yang obyektif, komprehensif dan terintegrasi. ➤ Kegiatan yang dilakukan: <ol style="list-style-type: none"> a) melaksanakan perumusan dan pengkajian kebijakan strategi serta perencanaan program kerja dan anggaran bidang SDM Polri; b) melakukan kajian sistem dan metode pembinaan SDM Polri; 	25%	50%	75%	100%	• Jianstra	

c. melaksanakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				<ul style="list-style-type: none"> c) melaksanakan analisis dan evaluasi hasil pembinaan SDM Polri; d) merumusan kebijakan di bidang pendidikan dan pelatihan Polri. 						
5.	Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri	1) Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti pendidikan pengembangan	2,4%	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan seleksi pendidikan pengembangan personel Polri. ➤ Kegiatan yang dilaksanakan: <ul style="list-style-type: none"> a) melaksanakan seleksi Lemhanas; b) melaksanakan seleksi Sespimti; a) melaksanakan seleksi Diklat PKN I; b) melaksanakan seleksi Sespimmen; c) melaksanakan seleksi PKN II; d) melaksanakan seleksi Sespimma; e) melaksanakan seleksi S1, S2 dan S3 STIK-PTIK; f) melaksanakan S2 MSDM; g) melaksanakan seleksi Diklat PKA; h) melaksanakan seleksi Diklat PKP; i) melaksanakan seleksi SIP; j) melaksanakan seleksi Diklat Pim PAG; 	0.6%	1,2%	1,8%	2,4%	<ul style="list-style-type: none"> • Jianstra • Dalpers 	

k) melaksanakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				k) melaksanakan seleksi UKP PNS; l) melaksanakan seleksi Dikbangspes; m) melaksanakan monitoring seleksi dikbang; n) melaksanakan seleksi PKA; o) melaksanakan seleksi PKP; p) melaksanakan layanan kepegawaian PNS Polri; q) melaksanakan layanan administrasi pendidikan kompetensi PNS Polri (Latprajab).						
		2) Persentase assesse penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan	92%	1) Melaksanakan penilaian kompetensi manajerial. ➤ Kegiatan yang dilaksanakan: a) pra assesment; b) pelaksanaan asesement; c) pasca assesement. 2) Melakukan penilaian kompetensi untuk pemetaan dan projab Pamen/Pati. ➤ Kegiatan yang dilaksanakan: a) Membangun sistem penilaian kompetensi Polri yang komprehensif melingkupi perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi;	23%	46%	69%	92%	• Binkar	

b) membangun

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				b) Membangun sistem penilaian kompetensi personel Polri secara objektif; c) Membangun sistem penilaian kompetensi Polri berdasarkan pengolahan data berbasis IT.						
6.	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	69%	1) Menyelenggarakan kegiatan Binroh di lingkungan Polri ➤ Kegiatan yang dilakukan: a) melaksanakan Pembinaan Rohani Pegawai Negeri pada Polri di tingkat Mabes Polri; b) melaksanakan Pelayanan nikah/cerai/rujuk Pegawai Negeri pada Polri; c) melaksanakan penyusunan Buku Tuntunan Ibadah Ramadhan; d) melaksanakan Penerbitan Mimbar Buletin Al Bulis; e) melaksanakan Penerbitan Mimbar Buletin Gatre; f) melaksanakan Penerbitan Mimbar Buletin Pastoral; g) melaksanakan Pembinaan secara terpadu guna mendukung perubahan Mindset dan Culture set;	17%	34%	51%	69%	<ul style="list-style-type: none"> • Watpers • Psikologi 	

b) melaksanakan.....

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				<p>h) melaksanakan Katpuan pengemban fungsi rohani di tingkat Mabes dan Kewilyahan;</p> <p>i) melaksanakan Pembinaan pers Polri guna penanggulangan dan pencegahan radikalisme dan intoleransi.</p> <p>1) Menyelenggarakan program peningkatan fisik personel Polri.</p> <p>➤ Kegiatan yang dilaksanakan:</p> <p>a) pengkajian sistem perawatan fisik personel Polri secara tepat;</p> <p>b) melaksanakan seleksi kesamaptaan jasmani Diktuk;</p> <p>c) melaksanakan seleksi kesamaptaan jasmani Dikbang;</p> <p>d) melakukan pembinaan latihan fisik dalam membangun jasmani setiap anggota kepolisian secara berkesinambungan;</p> <p>e) melaksanakan ujian Kesamaptaan Jasmani Berkala bagi Pegawai Negeri pada Polri;</p> <p>f) melaksanakan program IMT (Indeks Masa Tubuh) bagi Pegawai pada Polri</p>						

g) melaksanakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				g) melaksanakan ujian Beladiri Polri Berkala untuk Tamtama sampai dengan Inspektur dua kali periodik; h) melaksanakan peningkatan kemampuan penguji kesjas dan pemeriksa antropometri; i) melaksanakan sertifikasi penguji kemampuan jasmani; j) Melaksanakan pembinaan senam Mingguan. 3) Menyelenggarakan kegiatan pembekalan dan latihan Keterampilan Khusus untuk mempersiapkan masa purna tugas/pensiun. ➤ Kegiatan yang dilaksanakan: a) menghimpun dan mendata jumlah personel Polri yang akan memasuki masa pensiun; b) melaksanakan pembekalan dan Latram Pati/Pamen Polri; c) melaksanakan pembekalan dan Latram Pama, Bintara dan PNS Polri; d) melaksanakan supervisi latihan keterampilan ke Poda-Polda.						

4) melaksanakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				<p>4) Melaksanakan pelayanan hak-hak Pegawai Negeri pada Polri.</p> <p>➤ Kegiatan yang dilakukan:</p> <p>a) pelayanan administrasi ijin/cuti;</p> <p>b) pelayanan administrasi pemberian tanda kehormatan;</p> <p>c) pelayanan administrasi pemberian penghargaan Kapolri;</p> <p>e) pelayanan administrasi gaji berkala dan jaldis mutasi;</p> <p>f) pelayanan administrasi sumbangan sosial kematian catur sakti (SSKCS);</p> <p>g) pelayanan administrasi yg berkaitan dengan PT. Asabri (KTPA, SRK, SRKK & SNTA);</p> <p>h) pelayanan administrasi yang mengalami cacat dalam tugas;</p> <p>i) pelayanan administrasi yang mengalami gugur/tewas dalam tugas;</p> <p>j) pelayanan administrasi asuransi Jamkestama/Jasindo;</p> <p>k) pelayanan administrasi pemberian PUM KPR;</p> <p>l) penganugerahan Bintang Bhayangkara</p>						

5) menyelenggarakan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket	
					TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
				5) Menyelenggarakan program perawatan psikologis Polri. ➤ Kegiatan yang dilaksanakan: a) melakukan pengkajian sistem perawatan psikis personel Polri secara tepat; b) pembekalan Psikologi pra tugas bagi anggota Polri; c) pemulihan kondisi psikologi pasca tugas anggota Polri; d) pelayanan psikologi terhadap Pegawai Negeri Pada Polri, keluarga dan masyarakat korban bencana alam, konflik sosial atau tindak pidana; e) pendampingan dan Penguatan kondisi Psikologis terhadap personel yang melaksanakan Ops Kepolisian; f) pelayanan Psikologi bagi calon pemegang senpi organik dan non organik; g) Mapping Psikologi bagi Pegawai Negeri pada Polri; h) pelayanan bimbingan konseling bagi pegawai Negeri pada Polri dan keluarga yang bermasalah;							

i) penyusunan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				<ul style="list-style-type: none"> i) penyusunan administrasi pengajaran psikologi bagi siswa pendidikan Polri; j) Melaksanakan profil klinis psikologi bagi Pegawai Negeri pada Polri; k) pelayanan konseling psikologi berkala bagi Pegawai Negeri pada Polri 						
7.	Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan	1) Nilai SAKIP SSDM	70,29	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menyelenggarakan penyusunan dokumen SAKIP di lingkungan SSDM Polri yang sesuai dengan arah dan bijak Polri di bidang Sumber Daya Manusia. ➤ Kegiatan yang dilakukan: <ul style="list-style-type: none"> a) melaksanakan penyusunan Renja SSDM Polri; b) melaksanakan penyusunan Perjanjian Kinerja SSDM Polri; c) melaksanakan penyusunan LKIP SSDM Polri; d) melaksanakan penyusunan Ren Aksi SSDM Polri 	70,29	70,29	70,29	70,29	• Renmin	

➤ menyelenggarakan.....

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Capaian	Langkah Aksi	Rencana Capaian Target				Penanggung Jawab	Ket
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		2) Nilai kinerja anggaran SSDM	92,3	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Menyelenggarakan pengelolaan anggaran yang efektif dan efisien. ➤ Kegiatan yang dilakukan: <ul style="list-style-type: none"> a) penyampaian data kontrak secara tepat waktu; b) pengelolaan UP (Uang Persediaan) maksimal <i>revolving</i> (uang pengganti) 1 bulan; c) pencairan anggaran tepat waktu sesuai RPD (Rencana Penarikan Dana); d) penyampaian Laporan Pertanggung Jawaban (LPJ) secara tepat waktu; e) peningkatan efektifitas pemanfaatan anggaran sesuai ketentuan yang berlaku. 	92,3	92,3	92,3	92,3	• Renmin	

Jakarta, Januari 2022

ASISTEN KAPOLRI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA



Drs. WAHYU WIDADA, M.Phil.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI