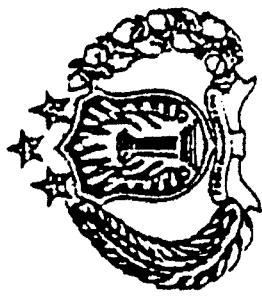
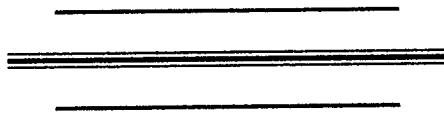


**MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
STAF SUMBER DAYA MANUSIA**

---



**PERJANJIAN KINERJA  
STAFF SUMBER DAYA MANUSIA POLRI  
TAHUN 2022**



Jakarta,  
Januari 2022

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
STAF SUMBER DAYA MANUSIA

---



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. WAHYU WIDADA, M.Phil.  
Pangkat: INSPEKTUR JENDERAL POLISI  
Jabatan : ASISTEN KAPOLRI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. LISTYO SIGIT PRABOWO, M.Si.  
Pangkat: JENDERAL POLISI  
Jabatan : KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua:

Pihak kedua akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022

Pihak Pertama

ASISTEN KAPOLRI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA

Drs. WAHYU WIDADA, M.Phil.  
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Pihak Kedua  
KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Drs. LISTYO SIGIT PRABOWO, M.Si.  
JENDERAL POLISI

**MARKAS BESAR  
EPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
STAF SUMBER DAYA MANUSIA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
STAF SUMBER DAYA MANUSIA POLRI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Profesionalisme SDM	Indeks Profesionalitas SDM Polri	76,75
2.	Terpenuhinya SDM Polri pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker ditingkat pusat sampai daerah	67 %
3.	Tersedianya kader unggul pimpinan Polri di semua level	Persentase kebutuhan jumlah <i>Talent Pool</i>	99,5 %
4.	Terselenggaranya pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri	Persentase pemenuhan naskah pengkajian pengembangan SDM yang menjadi kebijakan Polri	100 %
5.	Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri	a. Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti pendidikan pengembangan b. Persentase assesse penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan	2,4 % 92 %
6.	Terselenggarannya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	69 %
7.	Terwujudnya tata kelola SSDM Polri yang bersih dan transparan	a. Nilai SAKIP SSDM b. Nilai kinerja anggaran SSDM	70,29 92,3

Program ....

## ogram

Anggaran		
Program Profesionalisme SDM Polri	:	Rp 182.349.458.000
Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri	:	Rp 8.401.621.000
Program Pemeliharaan Keamanan dan Keteribatan Masyarakat	:	Rp 5.189.643.000

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Jakarta,  
Januari 2022  
ASISTEN KAPOLRI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA

Drs. WAHYU WIDADA, M.Phil.  
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Drs. LISTYO Sigit PRABOWO, M.Si.  
JENDERAL POLISI