



**SASARAN Strategis dan
Manual Indikator Kinerja Utama
Staf Sumber Daya Manusia Polri**



DAFTAR SINGKATAN

- ADK : Arsip Data Komputer
- Almatsus : Alat Material Khusus
- APIP : Aparat Pengawas Intern Pemerintah
- IKU : Indikator Kinerja Utama
- IKP : Indikator Kinerja Pendukung
- SAKIP : Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- SLA : *Service Level Agreement*
- SI : Sasaran Inti
- SS : Sasaran Strategis

PENDAHULUAN

Dalam Manual Indeks Kinerja Utama (IKU) Staf Sumber Daya Kepolisian Negara Republik Indonesia (selanjutnya disebut SSDM Polri) ini dijabarkan Sasaran Strategis SSDM Polri untuk periode 2020-2024 berikut dengan penjelasan yang menyeluruh mengenai indikator-indikator kinerja yang berhasil dibentuk dari setiap sasaran strategis yang telah disepakati dan ditetapkan oleh SSDM Polri. Dikembangkannya Sasaran Strategi ini merupakan bentuk dari komitmen SSDM Polri untuk semakin bergerak menciptakan sumber daya manusia pada organisasi kepolisian yang profesional. Pengembangan Sasaran Strategi SSDM Polri juga dimaksudkan untuk terwujudnya SSDM Polri yang akuntabel, yakni yang memiliki arah kerja dan tolok ukur kinerja yang jelas dan dapat dipertanggungjawabkan, yang berangkat dari visi-misi SSDM Polri yang bertanggung jawab dalam menciptakan SDM Polri yang berkualitas dan berdaya saing melalui penyelenggaraan manajemen SDM yang profesional.

Pembuatan Sasaran Strategis SSDM Polri 2020-2024 ini tentunya tidak lepas dari agenda besar Pemerintah Indonesia yang semakin mendorong terwujudnya sumber daya manusia yang unggul, khususnya sumber daya manusia dari instansi yang menyelenggarakan fungsi pemerintahan, dalam upaya mengimplementasikan reformasi birokrasi. Pemerintah secara khusus telah mengeluarkan berbagai acuan hukum untuk mendorong terwujudnya reformasi birokrasi, di antaranya melalui Undang-Undang No. 26 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari KKN, Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Pemerintah RI No. 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional. Pada level Polri sendiri, acuan hukum yang relevan telah pula tersedia, yakni di antaranya melalui Peraturan Kapolri No. 17 Tahun 2012 tentang Sistem Perencanaan Strategis Polri dan Surat Keputusan Kapolri No. Pol: Skep/360/VI/2005 tentang *Grand Strategy* Polri 2005-2025.

Apa yang telah diupayakan SSDM Polri melalui Sasaran Strategis ini oleh karenanya patut diapresiasi. Dalam hanya hitungan bulan, SSDM Polri telah berkonsentrasi mempelajari strategi kinerja Polri untuk dapat dimanifestasikan ke dalam strategi kerjanya sendiri. Dengan kata lain, SSDM Polri telah berkontribusi dalam mendukung terwujudnya visi-misi Polri dalam skala nasional

Akhir kata, kami dari Tim Konsultan PT Integrasi Tri Tama Cendekia (ITTC) mengucapkan banyak terima kasih kepada SSDM Polri yang telah memberikan kepercayaan penuh kepada kami untuk memfasilitasi SSDM Polri dalam membentuk dan mengembangkan Sasaran Strategi 2020-2024 ini. Kami memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya atas partisipasi dan pengetahuan dari seluruh satuan kerja SSDM Polri yang amat bermanfaat bagi terciptanya Sasaran Strategi ini. Secara khusus, kami mengucapkan selamat kepada SSDM Polri yang telah menjadi pionir dalam mempromosikan Sasaran Strategi SDM dalam lingkup kepolisian dalam skala nasional.

BAB I MATRIKS INDIKATOR KINERJA SSDM POLRI 2020-2024

SASARAN STRATEGI		IKU/IKP		TARGET					KETERANGAN
				2020	2021	2022	2023	2024	
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,75	Jianstra, Binkar, dan Watpers
SS2	Terpenuhinya SDM Polri pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah	IKU 2	Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah	65%	66%	67%	68%	70%	1. Sumber data: Jianstra dan Binkar 2. Penanggung jawab: Baginfopers Robinkar
SS3	Tersedianya kader unggul pimpinan Polri di semua <i>level</i>	IKU 3	Persentase keutuhan jumlah <i>talent pool</i>	99%	99%	99.5%	99.5%	99.5%	Bagmutjab Robinkar
SS4	Terselenggaranya pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri	IKU 4	Persentase pemenuhan naskah pengkajian pengembangan SDM yang menjadi kebijakan Polri	100%	100%	100%	100%	100%	Jianstra
SS5	Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri	IKU 5	Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti pendidikan pengembangan	2%	2.2%	2,4%	10%	11%	Jianstra
		IKU 6	Persentase <i>assesse</i> penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan	90%	91%	92%	93%	94%	Bagmutjab Robinkar
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%	Watpers, Psikologi
SS7	Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan	IKP1	Nilai SAKIP SSDM	70,1	70,2	70,29	70,35	70,39	Renmin
		IKP2	Nilai kinerja anggaran SSDM	92,1	92,2	92,3	92,4	92,5	Renmin

BAB II MANUAL INDIKATOR KINERJA SSDM POLRI 2020-2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,75
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator		Persentase promosi jabatan sesuai kompetensi						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Indeks Profesionalitas SDM Polri merupakan ukuran kinerja keseluruhan daripada sasaran strategis SSDM Polri terkait Terwujudnya Profesionalitas SDM Polri yang Profesional. Indeks ini terdiri dari penghitungan empat komponen sebagai berikut:						
		1. Kualifikasi pemenuhan DSP (25%)						
		2. Kompetensi (40%)						
		3. Kinerja (30%)						
		4. Disiplin (5%)						
Formula Indikator		\sum elemen yang sudah dibobotkan						
		Elemen						Bobot
		Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah						25%
		Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti pendidikan pengembangan						40%
		Nilai rata-rata SMK Polri						25%
		Nilai rata-rata PPK Polri						25%
Persentase pemberian reward						5%		
Satuan pengukuran		Skor Indeks						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra, Binkar, Watpers						
Sumber data Indikator		Jianstra, Binkar, Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,750
		V 1	Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah	65%	66%	67%	68%	70%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Indeks Profesionalitas SDM Polri						
Nama Variabel		Kualifikasi pemenuhan DSP						
Nama Indikator		Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah merupakan suatu parameter dalam mengukur kinerja dari SSDM Polri dalam memenuhi jumlah personel pada masing-masing satker						
Formula Indikator		$(\text{jumlah personel pada masing-masing satker} / \text{jumlah kebutuhan personel pada masing-masing satker}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama / Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,750
		V 2	Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan Pengembangan	6%	7%	9%	10%	11%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Indeks Profesionalitas SDM Polri						
Nama Variabel		Kompetensi						
Nama Indikator		Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan Pengembangan						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan pengembangan merupakan suatu parameter dalam mengukur kinerja SSDM Polri dalam meningkatkan jumlah personel Polri yang mengikuti Pendidikan dan Pengembangan Spesialisasi dan kemudian dikonversikan menjadi persentase						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n+1) - (\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n) / (\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama / Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,750
		V 3	Nilai rata-rata SMK Polri	74	76	78	80	82
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Indeks Profesionalitas SDM Polri						
Nama Variabel		Kinerja						
Nama Indikator		Nilai rata-rata SMK Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Indikator nilai rata-rata SMK Polri merupakan suatu indikator yang digunakan oleh SSDM Polri untuk mengukur kinerja dari anggota Polri						
Formula Indikator		(Jumlah keseluruhan Nilai SMK Polri / jumlah seluruh personel)						
Satuan pengukuran		Nilai						
Penanggung jawab Indikator		Binkar						
Sumber data Indikator		Binkar						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama / Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,750
		V 4	Nilai rata-rata PPK Polri	78	79	80	81	82
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Indeks Profesionalitas SDM Polri						
Nama Variabel		Kinerja						
Nama Indikator		Nilai rata-rata PPK Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Indikator nilai rata-rata SMK Polri merupakan suatu indikator yang digunakan oleh SSDM Polri untuk mengukur kinerja dari PNS Polri						
Formula Indikator		(Jumlah keseluruhan Nilai PPK Polri / jumlah seluruh PNS Polri)						
Satuan pengukuran		Nilai						
Penanggung jawab Indikator		Binkar						
Sumber data Indikator		Binkar						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama / Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS1	Profesionalisme SDM	IKU 1	Indeks Profesionalitas SDM Polri	74,75	75,75	76,75	77,75	78,750
		V 5	Persentase pemberian reward	81%	82%	83%	84%	85%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 1						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Indeks Profesionalitas SDM Polri						
Nama Variabel		Kinerja						
Nama Indikator		Nilai rata-rata PPK Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase pemberian reward merupakan parameter yang digunakan oleh SSDM Polri untuk mengukur tingkat pemberian reward kepada anggota Polri						
Formula Indikator		$(\text{jumlah personel yang mendapatkan reward}) / (\text{jumlah keseluruhan personel}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Nilai						
Penanggung jawab Indikator		Watpers						
Sumber data Indikator		Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Variabel		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS 2	Terpenuhinya SDM Polri pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah	IKU 2	Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah	65%	66%	67%	68%	70%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 2						
Sasaran Strategis		Terpenuhinya SDM Polri pada masing-masing unit/satker di tingkat pusat sampai daerah						
Nama Indikator Utama		Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase pemenuhan kebutuhan personel pada masing-masing unit/satker Pusat sampai daerah merupakan suatu parameter dalam mengukur kinerja dari SSDM Polri dalam memenuhi jumlah personel pada masing-masing satker						
Formula Indikator		$(\text{jumlah personel pada masing-masing satker} / \text{jumlah kebutuhan personel pada masing-masing satker}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS 3	Tersedianya kader unggul pimpinan Polri di semua level	IKU 3	Persentase Keutuhan Jumlah Talent Pool	99%	99%	99.5%	99.5%	99.5%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 3						
Sasaran Strategis		Tersedianya kader unggul pimpinan Polri						
Nama Indikator		Persentase keutuhan jumlah anggota <i>talent pool</i>						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		<p>Persentase keutuhan jumlah anggota talent pool merupakan suatu parameter yang digunakan untuk mengukur kinerja dari SSDM Polri terkait dengan kompetensi dan kinerja dari para anggota talent pool Polri.</p> <p>IKU ini mengukur persentase dari anggota Polri dalam satu angkatan yang tetap menjadi anggota talent pool setelah melalui setidaknya dua proses penilaian pada dua periode berbeda.</p> <p>Alasan berkurangnya anggota talent pool pada indikator ini haruslah terbatas pada alasan karena tidak memenuhi kriteria sebagai Talenta Polri sesuai dengan ketentuan pada Pasal 21 huruf c jo. Pasal 22 huruf b, c, dan d Perkapolri Nomor 3 Tahun 2019</p> <p>Apabila anggota talent pool berkurang disebabkan oleh alasan yang diatur pada Pasal 21 huruf a dan/atau b, maka jumlah angkatan talent pool utuh adalah jumlah anggota angkatan talent pool yang sudah dikurangkan dengan jumlah anggota talent pool yang keluar dengan alasan yang diatur pada Pasal 21 huruf a dan/atau b.</p>						
Formula Indikator		<p>(Jumlah keseluruhan anggota talent pool yang dinilai pada periode tertentu) : (Jumlah seluruh anggota talent pool setelah proses penilaian pada periode tertentu) x 100%</p>						
		Bagmutjab Binkar						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Bagmutjab Binkar						
Sumber data Indikator		Bagmutjab Binkar						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS4	Terselenggaranya pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri	IKU 4	Presentase pemenuhan naskah pengkajian pengembangan SDM yang menjadi kebijakan Polri	100%	100%	100%	100%	100%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 4						
Sasaran Strategis		Terselenggaranya pengkajian dan perumusan strategi pembinaan SDM Polri yang berprestasi, dan inovatif						
Nama Indikator		Presentase pemenuhan naskah pengkajian pengembangan SDM yang menjadi kebijakan Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase implementasi kajian pengembangan SDM merupakan suatu parameter dalam mengukur kinerja SSDM Polri mengenai jumlah kajian pengembangan SDM yang diimplementasikan. Adapun kinerja implementasi tersebut mengacu pada:						
		1. Jumlah naskah evaluasi terhadap sistem pembinaan SDM						
		2. Jumlah naskah pengkajian secara komprehensif tindak lanjut dari hasil evaluasi sistem pembinaan SDM						
		3. Jumlah perumusan naskah kebijakan tentang penyelenggaraan sistem pembinaan SDM						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah kajian pengembangan SDM yang diimplementasikan} / \text{Jumlah total kajian pengembangan SDM yang dibuat}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS5	Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri	IKU 5	Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan Pengembangan	2%	2.2%	2,4%	10%	11%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 5						
Sasaran Strategis		Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri						
Nama Indikator		Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan Pengembangan						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase peningkatan personel Polri yang mengikuti Pendidikan pengembangan merupakan suatu parameter dalam mengukur kinerja SSDM Polri dalam meningkatkan jumlah personel Polri yang mengikuti Pendidikan dan Pengembangan Spesialisasi dan kemudian dikonversikan menjadi persentase						
Formula Indikator		$\frac{(\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n+1) - (\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n)}{(\text{Jumlah personel Polri yang mengikuti dikbangspes tahun } n)} * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS5	Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri	IKU 6	Persentase asesse penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan	90%	91%	92%	93%	94%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 6						
Sasaran Strategis		Terselenggaranya pembinaan karier personel Polri						
Nama Indikator		Persentase asesse penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase asesse penilaian kompetensi yang memenuhi persyaratan merupakan parameter yang digunakan oleh SSDM Polri dalam mengukur kinerja terkait dengan jumlah pegawai Polri yang mengikut penilaian kompetensi						
Formula Indikator		$(\text{jumlah asesse penilaian kompetensi manajerial yang menempati jabatan}) / (\text{jumlah seluruh asesse penilaian kompetensi}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Jianstra						
Sumber data Indikator		Jianstra						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Indikator		Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Indikator tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri digunakan untuk mengukur kinerja SDM Polri dalam menyelenggarakan pemenuhan hak-hak anggota personel dan PNS Polri dari beberapa aspek						
Formula Indikator		Σ elemen yang sudah dibobotkan						
		Elemen						Bobot
		Persentase pelaksanaan kegiatan binroh						20%
		Persentase kebugaran anggota Polri dengan minimal standar cukup						20%
		Persentase latram calon purnawirawan Polri						20%
		Persentase pemberian reward anggota Polri						20%
Persentase profile klinis psikologi bagi personel Polri						20%		
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Watpers, Psikologi						
Sumber data Indikator		Watpers, Psikologi						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Komponen		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
		K 1	Persentase pelaksanaan kegiatan binroh	100%	100%	100%	100%	100%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Komponen		Pembinaan Rohani						
Nama Indikator		Persentase pelaksanaan kegiatan binroh						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase pelaksanaan kegiatan binroh merupakan parameter yang digunakan oleh SDM Polri untuk mengukur tingkat pelaksanaan kegiatan Binroh di lingkungan Polri						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah kegiatan Binroh yang direalisasikan pada tahun } n / \text{jumlah kegiatan Binroh yang direncanakan pada tahun } n) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Watpers						
Sumber data Indikator		Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Komponen		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
		K 2	Persentase Tingkat kebugaran anggota Polri dengan minimal standar Cukup	86.00%	86.22%	86.44%	86.66 %	86.88 %
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Komponen		Pembinaan Jasmani						
Nama Indikator		Persentase Tingkat kebugaran anggota Polri dengan minimal standar Cukup						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase Tingkat kebugaran anggota Polri dengan minimal standar Cukup merupakan jumlah anggota Polri yang menjalankan tes kebugaran dan mencapai hasil Cukup, dibandingkan dengan seluruh anggota Polri						
Formula Indikator		$\frac{\text{Jumlah anggota dengan tingkat kebugaran Cukup}}{\text{seluruh anggota}} * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Watpers						
Sumber data Indikator		Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Komponen		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
		K 3	Persentase latram calon purnawirawan Polri	42%	43%	44%	45%	46%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Komponen		Pelatihan Keterampilan						
Nama Indikator		Persentase latram calon purnawirawan Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase latram calon purnawirawan Polri merupakan jumlah calon purnawirawan yang mengikuti latram dari seluruh calon purnawirawan yang ada						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah calon purnawirawan yang mengikuti latram} / \text{jumlah seluruh calon purnawirawan}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Watpers						
Sumber data Indikator		Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Komponen		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
		K 4	Persentase latram calon purnawirawan Polri	42%	43%	44%	45%	46%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Komponen		Pelatihan Keterampilan						
Nama Indikator		Persentase latram calon purnawirawan Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase latram calon purnawirawan Polri merupakan jumlah calon purnawirawan yang mengikuti latram dari seluruh calon purnawirawan yang ada						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah calon purnawirawan yang mengikuti latram} / \text{jumlah seluruh calon purnawirawan}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Watpers						
Sumber data Indikator		Watpers						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama/Komponen		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS6	Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri	IKU 7	Tingkat pemenuhan hak-hak anggota dan PNS Polri	65%	67%	69%	71%	73%
		K 5	Persentase profile klinis psikologi bagi personel Polri	1.75%	2.00%	2.25%	2.50%	2.75%
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKU 7						
Sasaran Strategis		Profesionalisme SDM						
Nama Indikator Utama		Terselenggaranya pembinaan dan pelayanan hak-hak anggota dan PNS Polri						
Nama Komponen		Profile Klinis						
Nama Indikator		Persentase profile klinis psikologi bagi personel Polri						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Persentase Profile Klinis Psikologi bagi personel Polri merupakan jumlah personel polri yang telah melakukan profile klinis dibandingkan dengan jumlah seluruh personel Polri						
Formula Indikator		$(\text{Jumlah personel Polri yang melakukan profile klinis} / \text{jumlah seluruh personel Polri}) * 100\%$						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Psikologi						
Sumber data Indikator		Psikologi						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS7	Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan	IKP 1	Nilai SAKIP SSDM	70.10	70.20	70.29	70.35	70.39
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKP 1						
Sasaran Strategis		Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan						
Nama Indikator		Nilai SAKIP SSDM						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Pengukuran Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang disesuaikan dengan penilaian dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi pada SSDM Polri						
Formula Indikator		Dinilai oleh Instansi lain.						
Satuan pengukuran		Persentase						
Penanggung jawab Indikator		Renmin						
Sumber data Indikator		Renmin						
Periode pelaporan		Tahunan						

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
SS7	Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan	IKP 2	Nilai kinerja anggaran SSDM	92.10	92.20	92.30	92.40	92.50
Nama Unit		SSDM Polri						
Kode Indikator		IKP 2						
Sasaran Strategis		Terwujudnya tata kelola SSDM yang bersih dan transparan						
Nama Indikator		Nilai kinerja anggaran SSDM						
Polarisasi Indikator		Maksimal						
Definisi Indikator		Hasil perhitungan antara nilai capaian kinerja anggaran setiap variabel aspek implementasi dengan bobot per variabel						
Formula Indikator		Dinilai oleh Instansi lain.						
Satuan pengukuran		Nilai						
Penanggung jawab Indikator		Renmin						
Sumber data Indikator		Renmin						
Periode pelaporan		Tahunan						